



LETENYE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA  
☎ 8868 Letenye, Kossuth L. u. 10. ☎ T/F. 06-93/544-970

1. napirendi pont

### ELŐTERJESZTÉS

*Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2025. január 6-i soron kívüli döntéséhez*

**Tárgy:**

Javaslat a közszolgálati tisztviselők 2025. évi  
illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről  
szóló önkormányzati rendelet megalkotására

**Előterjesztő:**

Vida László polgármester

**Készítő:**

dr. Hámori Nóra jegyző

**Egyeztetve:**

-

**Tárgyalja:**

-

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási  
szempontból ellenőrizte:**

Turul Nikoletta pénzügyi osztályvezető

**Tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:**

Gál Zsuzsanna önkormányzati és hatósági  
osztályvezető

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**

Dr. Hámori Nóra jegyző

**Minősített többségű döntéshozatal:**

igen



## Tisztelt Képviselő-testület!

Miként az Önök előtt is ismeretes, az elmúlt években a munkavállalók bérrendezésének kérdése folyamatosan napirenden szerepel az állami, kormányzati döntések meghozatala során. A központi döntéseknek és a jogszabályalkotásnak köszönhetően több olyan szakmacsoport esetében béremelésekre került sor, amelyek képviselőinek felelősségteljes munkája korábban nem vagy nem megfelelően nyert anyagi elismerést (pl. pedagógusok, állami tisztviselők stb.).

Az önkormányzati szférában dolgozó köztisztviselők bérhelyzetének tényleges rendezésére – a napvilágot látott tervezetek és a sajtóban nyilvánosságra hozott minisztériumi egyeztetések ellenére – még nem került sor.

A kormányzati döntésektől függetlenül azonban a jogalkotó biztosított a települési önkormányzatok részére olyan eszközöket, amelyekkel saját hatáskörben eljárva tudják elismerni az önkormányzati dolgozók munkáját és adott esetben rendezni az esetleges bérfeszültségeket.

**Az egyik ilyen eszköz** a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(5) bekezdésében rögzített **illetménykiegészítés** lehetősége.

„234. § (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

**A másik eszköz** a Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 64. § (5) bekezdésében rögzített **illetményalap emelésének** lehetősége.

„64. § (1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2025. évben 38 650 forint.

(5) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2025. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.”

Fentiek alapján tehát a 2008. január 1-jétől változatlan mértékű illetményalapot a képviselő-testület rendeletben – az önkormányzat saját forrásai terhére magasabb összegben is megállapíthatja.

Az illetménykiegészítések megállapításában a Kttv. 234. § (3)–(4) bekezdése az az irányadó, mely arról rendelkezik, hogy a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a. (...) egységesen valamennyi érettségi



végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%-a. Az illetménykiegészítés mértéke a jogszabályban meghatározott felső korlátig terjedhet, de valamennyi köztisztviselő számára egységesnek kell lennie, ez alól kivétel az iskolai végzettség szintje szerinti differenciálás.

A Letenyei Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) dolgozók munkájának elismerése érdekében a Tisztelt Képviselő-testület évek óta él azzal a lehetőséggel, hogy a köztisztviselők esetében illetménykiegészítést, valamint a köztisztviselői illetményalapot a mindenkorli költségvetési törvényben meghatározott mértéken felüli összegben határozza meg. A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésének mértékét a Képviselő-testület 2017. év óta valamennyi köztisztviselő (felsőfokú és középfokú végzettségű) esetében egységesen az alapilletmény 20 %-ban állapította meg.

A reálkereset csökkenése a KSH szerint 19% feletti, és az infláció mértéke a tényadatok szerint 2024-novemberében 3,7 százalékra emelkedett, illetve az MNB szerint 2025 januárjáig átmenetileg tovább emelkedik, és a jegybanki toleranciasáv felett prognosztizálható. A Kormány figyelembe véve ezen adatokat a reálbér csökkenés mérséklése érdekében kihirdette a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendeletet, melynek hatására a garantált bérminimum összegét 7%-al, azaz 2025. január 1-jétől bruttó 348.820,- forintban állapította meg. A Kttv. 131. § (3) bekezdése alapján az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. A Hivatal dolgozói közül a középfokú végzettségű köztisztviselői illetményei nem érik el a garantált bérminimumot még a képviselő-testület által 2017. óta megállapított 20 %-os illetménykiegészítéssel sem, ezért ezen dolgozók bérét a garantált bérminimumra ki kell egészíteni.

Az illetményalap megemelt összegű megállapítását a munkaerőpiaci helyzet is indokolja, az infláció okozta reálbér csökkenés, részben a versenyszféra munkaerő elszívó hatása, továbbá a környező települési önkormányzatok, illetve a közigazgatás más helyi, térségi alrendszerei által előidézett versenyhelyzet (pl: a kormányhivatali dolgozók, a rendvédelmi dolgozók, egészségügyi dolgozók, bírósági alkalmazottak bérének emelése). Továbbá nem szabad figyelmen kívül hagyni, hogy a kormány az elmúlt évben, a bölcsődei dolgozók, pedagógusok bérét több lépcsőben emelte, és azóta is emeli (januártól a pedagógusok bére további 21%-al emelkedik a tavalyi 32,2 % után), azonban a köztisztviselők illetményalapja 16 éve változatlan.

Néhány szomszéd települési önkormányzatnál jellemzően személyi illetményrendszert alkalmaznak a kulcsemberek megtartása végett, és van olyan község is ahol például jutalmat is tudnak adni.

A fedezet a központi költségvetési törvényben meghatározott önkormányzati hivatal működésének állami támogatása, melyet 24 fős hivatali létszámmal nézve ismernek el. Az elismert létszámhoz képest jelenleg a hivatal munkajogi létszáma 20 fő. Az elmúlt években a 4 fős létszámcsökkentéssel már eleve csökkentettük a személyi jellegű juttatások összegét, mely a hivatali költségvetést tekintve az önkormányzati saját hozzájárulás mértékére is pozitív hatással van.

2020 óta jelentős világgazdasági folyamatok indultak el, mely az élet számos területén előre nem tervezhető változást, a folyamatok újragondolását hozták. A járvány-, a háború-, az energiaválság-, a megnövekedett élelmiszer árak következtében nagy mértékben megnövekedtek mind a gazdasági szereplők, mint a munkavállalók kiadásai, költségei.

Az illetményalap emelésre leginkább azért van szükség, mert a magasabb illetményalappal megállapított bérek hozzájárulnak, hogy a Közös Önkormányzati Hivatal szakember ellátottsága ne sérüljön, az önkormányzati hivatalban foglalkoztatott szakembereket itt tudjuk tartani azáltal, hogy ezzel az intézkedéssel némileg hozzájárulunk a munkájuk anyagiilag történő megbecsüléséhez.



A fenti jogszabályi rendelkezések értelmében az illetménykiegészítést, továbbá az alapilletmény emelését az adott tárgyévre vonatkozóan és rendeletben kell szabályozni, amely ennél fogva a képviselő-testület hatásköre. Amennyiben a képviselő-testület nem kíván élni az illetményalap emelésének lehetőségével, úgy a dolgozók bére visszaesik a 38.650 Ft-os alap szintjére.

Úgy gondolom, hogy az illetménykiegészítés és alapilletmény emelésének biztosítása olyan pozitív jelzés a Hivatal munkatársai felé, amellyel munkájuk elismerhető és ösztönözhető, motiválható, illetve hozzájárulhat a Hivatalhoz való lojalitás kialakításában/megerősítésében.

Ezért javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek a köztisztviselők vonatkozásában az **illetménykiegészítés** mértékét **egységesen az alapilletmény 20 %-ában** határozza meg a továbbiakban is, a köztisztviselői **illetményalap** összegét pedig a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően saját forrásai terhére **2025. január 1-től 90.000 forint** összegben állapítsa meg.

A fentiekre tekintettel kérem, a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletében található, a közszolgálati tisztviselők 2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendeletet az előterjesztés alapján megalkotni szíveskedjen.

Letenye, 2024. január 2.

**Vida László**  
**polgármester**

**Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2025. (I. 6.) önkormányzati rendelete**

**a közszolgálati tisztviselők 2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről**

[1] Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 64. § (5) bekezdésben, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva

[2] az önkormányzati szférában dolgozó köztisztviselők bérhelyzetének tényleges rendezése céljából a települési önkormányzatok képviselő-testülete saját hatáskörben eljárva el tudja ismerni az önkormányzati dolgozók munkáját és adott esetben rendezni az esetleges bérfeszültségeket, melynek eszköze az illetményalap felemelése, valamint az illetménykiegészítés alkalmazásának lehetősége, mely szabályozás növeli a köztisztviselők lojalitását, csökkenti a bérfeszültségeket és pozitív hatással van a hivatali munkavégzésre, ennek érdekében

[3] Letenye Város Önkormányzata Képviselő-testülete a következőket rendeli el:

**1. §**

A rendelet hatálya a Letenyei Közös Önkormányzati Hivatalban közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

**2. §**

A Letenyei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapja 2025. évben 90.000 Ft.

**3. §**

A Letenyei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítésre jogosultak, amelynek mértéke

- a) a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők esetében a köztisztviselő alapilletményének 20 % -a
- b) az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében a köztisztviselő alapilletményének 20 % -a.

**4. §**

Ez a rendelet 2025. január 6-án 16 órakor lép hatályba, és 2025. december 31-én hatályát veszti.

**5. §**

E rendeletet 2025. január 1-jétől kell alkalmazni.

**Vida László**  
polgármester

**dr. Hámori Nóra**  
jegyző

Záradék:

E rendelet 2025..... napján kihirdetésre került.

dr. Hámori Nóra jegyző



## Általános indokolás

A Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi XC. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 64. § (1) bekezdése alapján a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a szerinti illetményalap 38.650 forint, amely 2008. január 1-jétől változatlan mértékű. A Kvtv. 64. § (5) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben – az önkormányzat saját forrásai terhére az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

Az illetménykiegészítések megállapításában a Kttv. 234. § (3)–(4) bekezdése az az irányadó, mely arról rendelkezik, hogy a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg,

## Részletes indokolás

### **Az 1. §-hoz**

A Rendelet személyi hatályáról rendelkezik.

### **A 2. §-hoz**

A Letenyei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának mértékéről rendelkezik a 2025. évre vonatkozóan. Az illetményalap mértékét 90.000 Ft-ban jelöli meg a rendelet.

### **A 3. §-hoz**

A Letenyei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott felsőfokú iskolai végzettségű és érettségi végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítésének a mértékéről rendelkezik, mely egységesen az illetményalap 20%-ban került meghatározásra.

### **A 4. §-hoz**

Hatályba léptető és deregulációs rendelkezést tartalmaz.

### **Az 5. §-hoz**

Az illetményalap emelése és az illetménykiegészítés tárgyévre adható.

**Előzetes hatásvizsgálat**

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján

<b>A rendelettervezet címe</b>	a közszolgálati tisztviselők 2025. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendelet
<b>Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása</b>	A társadalom szűkebb rétegét, vagyis a közös hivatalban dolgozó köztisztviselőket érinti pozitívan a rendeletalkotás. Költségvetési hatással bír, amely azonban a Hivatal felelős gazdálkodásával.
<b>Környezeti, egészségi következménye</b>	Nem releváns
<b>Adminisztratív terhet befolyásoló hatásai</b>	A rendelet megalkotása a korábbiakhoz képest nem növeli az önkormányzat adminisztratív terheit.
<b>A rendelet megalkotásának szükségessége</b>	A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseire figyelemmel rendeleti szintű szabályozás szükséges az illetménykiegészítések illetőleg illetményalap meghatározásának vonatkozásában.
<b>A jogalkotás elmaradásának várható következményei</b>	Az illetményalap visszaesik 38.650 Ft-os mértékre.
<b>A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek</b>	A rendelet a rendelkezésre álló személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételekkel alkalmazható, további feltételek biztosítását nem igényli.

